



Report di sostenibilità 2024

Questo bilancio è stato redatto con
la collaborazione degli esperti di



www.ethics4growth.com



www.numeno.it

Nota metodologica

Nella redazione di questo bilancio, abbiamo seguito le più recenti direttive europee in materia di sostenibilità, dopo la pubblicazione della versione aggiornata nel Novembre 2024, abbiamo utilizzato lo standard ufficiale di Rendicontazione di Sostenibilità per PMI non quotate (VSME) creato da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), che risponde all'esigenza di semplificare i requisiti di informativa sui temi ambientali, sociali e di governance (ESG) in quelle aziende che non sono obbligate a conformarsi alla Direttiva sulla Rendicontazione della Sostenibilità Aziendale (CSRD).

Sebbene l'adozione del VSME sia volontaria e pur non essendo una società quotata, abbiamo scelto di seguire le linee guida più complete degli "Standard Volontari di Rendicontazione di Sostenibilità per PMI non quotate", integrando i moduli "Basic" e "Comprehensive". Inoltre, nonostante nella versione aggiornata al 13/11/2024 del VSME non si preveda un'analisi di materialità, l'azienda ha comunque voluto fare un lavoro di stakeholder engagement per misurare la propria materialità di impatto ed aumentare il livello della propria trasparenza.

Tale scelta riflette la nostra volontà di andare oltre i requisiti minimi e di adottare un approccio di miglioramento continuo delle nostre performance ESG (Environmental, Social e Governance).

Il presente bilancio si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024. Per quanto possibile, abbiamo incluso dati comparativi relativi agli esercizi precedenti. Tuttavia, essendo questo il nostro primo bilancio di sostenibilità, alcuni dati potrebbero non avere ancora un termine di paragone.

Tale bilancio rappresenta un punto di partenza nel nostro percorso di rendicontazione. Ci impegniamo a comunicare annualmente i nostri progressi, utilizzando i dati raccolti per monitorare le nostre performance, migliorare le nostre politiche e, se necessario, intraprendere azioni correttive. Al fine della raccolta dei dati è stato utilizzato come guida il documento "Il dialogo di sostenibilità tra pmi e banche" pubblicato dal Ministero Economia e Finanza nel dicembre 2024.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità ha coinvolto attivamente tutte le funzioni aziendali, con la supervisione costante dell'Amministratore unico. Il documento è stato infine approvato, il 28 febbraio 2025, dall'assemblea dei soci con apposito verbale di assemblea conservato agli atti.

Con questo bilancio, vogliamo creare una solida base per la trasparenza delle nostre operazioni. Il nostro obiettivo è fornire una rendicontazione chiara, completa e veritiera delle nostre attività e del loro impatto economico, ambientale e sociale.

Indice

CAPITOLO 1

CAPITOLO 2

CAPITOLO 3



Lettera agli stakeholder

La storia, l'identità e il modello di business

Il viaggio verso la sostenibilità: un impegno continuo

Riduzione delle emissioni

CAPITOLO 4



**Il Capitale
Umano**

CAPITOLO 5



La Governance

CAPITOLO 6



**La sostenibilità
del territorio e
della comunità**

Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

è con grande soddisfazione che vi presento il nostro primo Bilancio di Sostenibilità. Questo documento segna un passaggio fondamentale nel nostro percorso, perché non è solo una raccolta di dati, ma la testimonianza concreta di ciò che siamo e di ciò in cui crediamo. Abbiamo scelto di intraprendere questa attività non per dovere, ma per un'esigenza profonda di trasparenza, consapevoli che ogni azienda ha la responsabilità di generare un impatto positivo, non solo per sé stessa ma per l'intera comunità in cui opera.

La nostra idea di sostenibilità si fonda su un principio semplice: un'azienda non è fatta solo di numeri e risultati, ma prima di tutto di persone. Credo fermamente che la crescita della nostra realtà passi attraverso il benessere di chi, ogni giorno, contribuisce con il proprio lavoro a renderla più forte. Per me, vedere collaboratori che restano con noi per decenni, che crescono professionalmente e trovano qui non solo un impiego, ma una seconda casa, è il segnale più evidente che stiamo costruendo qualcosa di autentico.

L'attenzione alle persone si intreccia con la nostra visione di un'azienda solida e responsabile. La sostenibilità economica non è un semplice obiettivo, ma la chiave per garantire stabilità, investire nel futuro e dare sicurezza a chi lavora con noi. Non abbiamo mai inseguito risultati a breve termine, ma costruito con pazienza e determinazione un modello basato su fiducia e continuità, in cui ogni individuo trova spazio per esprimersi e contribuire alla crescita comune.

Nel corso degli anni abbiamo visto la nostra società cambiare e con essa anche la composizione dei nostri team. La nostra azienda è fatta di storie diverse, di persone che provengono da realtà e culture differenti, unite dalla volontà di costruire insieme qualcosa di grande. Il rispetto, la collaborazione e la valorizzazione delle diversità non sono solo parole, ma un impegno quotidiano. Accogliere e integrare significa non solo riconoscere il valore di ogni persona, ma



anche arricchirci come comunità, imparando a guardare il mondo da prospettive nuove. E' così che la nostra azienda ha fatto dell'inclusione un suo valore fondante, un pilastro per costruire un'azienda all'avanguardia dentro la società in costante evoluzione.

Questo bilancio rappresenta un primo passo, ma non un punto di arrivo. Vogliamo continuare a migliorare, a innovare, a rendere sempre più tangibile il nostro impegno per un'azienda sostenibile sotto ogni aspetto. Sappiamo che le sfide sono tante, ma altrettanto forte è la nostra determinazione nel voler essere protagonisti di un cambiamento positivo.

La nostra governance costituisce la base su cui si fonda la continuità aziendale, sempre guidata dal rispetto e dalla trasmissione di questi valori portanti. Il sistema di regole, processi e principi che guida le decisioni e le azioni della nostra impresa assicura che gli interessi di tutti gli stakeholder siano considerati e bilanciati, mitigando i rischi e cogliendo le opportunità legate alla transizione verso un'economia circolare.

Con orgoglio presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità della Fedele Di Donato, un documento che testimonia il nostro impegno verso una gestione aziendale trasparente e responsabile. Pur non essendo legalmente tenuti alla pubblicazione di questo bilancio, abbiamo scelto di intraprendere questo percorso per rendere conto ai nostri stakeholder - clienti, collaboratori, fornitori e comunità - del nostro operato e dell'impatto che generiamo.

A chi ogni giorno lavora con noi, a chi ci sceglie, a chi crede nella nostra visione, va il mio ringraziamento più sincero. È grazie a voi se oggi possiamo raccontare questo percorso e guardare con fiducia al futuro.

Geremia Di Donato

La storia, l'identità e il modello di business

1.1 Un impegno per l'ambiente e il territorio

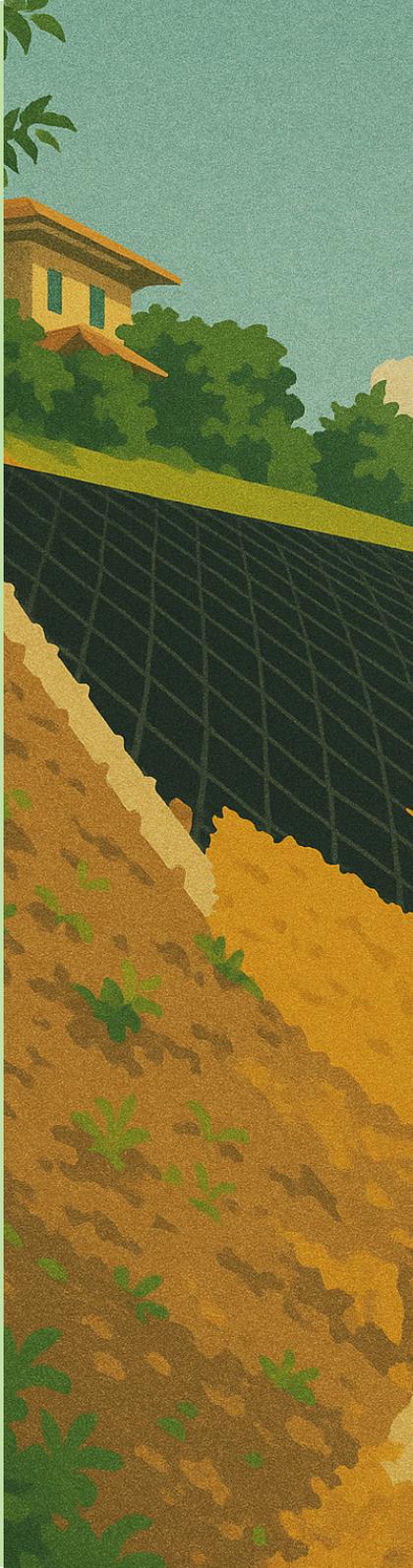
Nata nel 2001 dalla trasformazione della ditta individuale fondata negli anni '50 da Fedele Di Donato, la **Fedele Di Donato S.r.l.** ha radici profonde nel settore stradale e civile, con una lunga esperienza nella realizzazione di opere pubbliche e private.

Nel corso degli anni, l'azienda ha ampliato la propria attività, specializzandosi in lavori civili di grande portata, come strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie e metropolitane. Parallelamente, è cresciuta la sua attenzione verso le problematiche ambientali, diventate un elemento centrale della filosofia aziendale.

L'esperienza e la professionalità maturate in decenni di attività, unite a una spiccata sensibilità ecologica e alla volontà di rispondere alle esigenze di un mondo in continua evoluzione, hanno permesso alla Fedele Di Donato S.r.l. di affermarsi come una realtà leader nel suo territorio.

Un traguardo significativo per la **Fedele Di Donato S.r.l.** è stato il conseguimento dell'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nella Categoria 9 ("Bonifica di siti") - Classe B (fino a € 7.746.853,49). Questo riconoscimento ha consolidato il posizionamento dell'azienda nel settore delle bonifiche ambientali, valorizzando ulteriormente il suo impegno nella tutela e riqualificazione del territorio.

La serietà, l'affidabilità e l'impegno della Fedele Di Donato S.r.l. sono testimoniati anche dalle certificazioni **UNI EN ISO 9001:2008** per il Sistema di Gestione per la Qualità e **UNI EN ISO 14001:2004** per il Sistema di Gestione Ambientale.



1.2 Il mercato in cui operiamo

L'azienda Fedele Di Donato S.r.l. opera nel settore delle costruzioni civili e ambientali, con un focus su lavori di grande portata come strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane, bonifiche ambientali.

La sostenibilità è un elemento fondamentale per la Ditta Fedele Di Donato S.r.l., come evidenziato da diversi aspetti:

La Fedele Di Donato S.r.l. opera in un mercato competitivo e in continua evoluzione, dove la sostenibilità è diventata un fattore cruciale per il successo. L'azienda sta integrando i principi di sostenibilità ESG nel proprio modello di business, distinguendosi per la sua attenzione all'ambiente, la specializzazione in bonifiche ambientali e l'impegno verso la qualità e la gestione responsabile delle proprie attività.



Sensibilità ambientale

L'azienda dimostra una spiccata attenzione alle problematiche ecologiche, considerate un valore centrale nella propria filosofia aziendale.



Specializzazione in bonifiche ambientali

L'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (categoria 9) testimonia l'impegno concreto nella tutela dell'ambiente attraverso attività di bonifica di siti contaminati.



Certificazioni di qualità e gestione ambientale

L'impegno della Fedele Di Donato S.r.l. verso la qualità dei servizi offerti e la gestione responsabile delle proprie attività è attestato da un sistema integrato di certificazioni.

Tra queste si annoverano:

- **Certificazione UNI EN ISO 9001:2008** - Sistema di Gestione per la Qualità;
- **Certificazione UNI EN ISO 14001:2015** - Sistema di Gestione Ambientale;
- **Certificazione UNI EN ISO 45001:2018** - Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- **Certificazione UNI EN ISO 37001:2016** - Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

Queste certificazioni rappresentano una garanzia del costante impegno dell'azienda nel miglioramento continuo delle performance, nella riduzione dell'impatto ambientale e nella promozione di comportamenti etici e responsabili.

1.3 Creazione di valore aggiunto

Nonostante un contesto economico complesso, il 2024 si è chiuso con risultati economico-finanziari positivi per la Fedele Di Donato S.r.l., a conferma della resilienza e dell'efficacia della gestione aziendale. I risultati conseguiti hanno generato valore aggiunto per tutti gli stakeholder.

Nel corso del 2023, l'azienda ha registrato un incremento del volume d'affari, raggiungendo un fatturato di € **6.426.067,00**, a testimonianza della solidità del modello di business adottato. Nel 2024, il fatturato ha ulteriormente accelerato, attestandosi a € **8.931.637,00**, con un aumento del **28%** rispetto all'anno precedente.

Questi importanti successi sono il frutto dell'impegno costante di tutto il team aziendale e della continua ricerca di soluzioni innovative. La Fedele Di Donato S.r.l. conferma la propria convinzione che un approccio orientato alla sostenibilità e alla creazione di valore per tutti gli stakeholder rappresenti la chiave per una crescita solida e duratura nel tempo.

1.4 Supply Chain

La gestione della supply chain rappresenta un pilastro fondamentale nella strategia della nostra azienda, caratterizzata da un accurato processo di selezione dei fornitori che garantisce l'eccellenza del servizio offerto.

Siamo orgogliosi delle relazioni solide che abbiamo costruito nel corso degli anni con i nostri partner; molte delle nostre collaborazioni sono infatti partnership di lunga data, alcune delle quali durano da decenni, testimonianza della fiducia e del reciproco impegno verso standard qualitativi elevati.

1.4.1

Selezione dei Fornitori: Qualità, Ambiente e Sicurezza al Primo Posto

I fornitori vengono selezionati sulla base di requisiti minimi obbligatori, che includono l'attenzione ai temi ambientali e il possesso di certificazioni di qualità. Fondamentali nella valutazione risultano anche le referenze e il rapporto di fiducia instaurato nel tempo. L'azienda Fedele Di Donato S.r.l. ha avviato un processo di aggiornamento delle procedure di selezione dei fornitori, volto all'integrazione di ulteriori criteri legati alle tematiche ESG. Tra la documentazione già richiesta alle aziende partner figurano le certificazioni di sistema e i documenti utili alla valutazione delle pratiche ESG attivate dal fornitore.

In prospettiva, l'obiettivo è quello di includere i bilanci di sostenibilità tra i criteri determinanti nella scelta dei partner commerciali.

L'azienda Fedele Di Donato S.r.l. si impegna inoltre a sensibilizzare i fornitori verso una gestione ambientale corretta, finalizzata a migliorare l'impatto delle attività e dei servizi offerti, nonché a promuovere la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro. A supporto di questo impegno, viene messa a disposizione la documentazione aziendale elaborata nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 e in conformità ai requisiti delle norme ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.

1.4.2

Un approccio che valorizza il territorio

La Fedele Di Donato S.r.l. adotta un approccio di selezione dei fornitori orientato alla valorizzazione delle risorse locali. Questa strategia non solo consente di mantenere elevati livelli di qualità ed efficienza, ma riflette anche l'impegno dell'azienda verso il sostegno dell'economia territoriale. Una parte significativa dei fornitori è infatti radicata nel territorio in cui l'azienda opera, contribuendo al rafforzamento delle comunità locali e alla riduzione dell'impatto ambientale associato ai trasporti.

Attraverso queste scelte, la Fedele Di Donato S.r.l. promuove un modello di business responsabile, che valorizza le economie locali e garantisce ai clienti prodotti e servizi derivanti da una catena di fornitura attenta alla sostenibilità economica, sociale e ambientale.

1.5

Conosciamo l'azienda "Fedele Di Donato S.r.l."

La Fedele Di Donato S.r.l. è una società a responsabilità limitata con sede legale e amministrativa in Via Giuseppe Di Vittorio S.N.C., 64100 Teramo, Italia. L'azienda opera esclusivamente sul territorio nazionale e svolge attività classificate con Codice ATECO 429909 e Codice NACE 42.99.

Attualmente impiega 17 dipendenti, di cui 14 con contratto a tempo pieno e a tempo indeterminato. La sede principale si trova a Teramo; l'azienda non dispone di sedi di proprietà permanenti, ma opera principalmente attraverso cantieri e strutture temporanee legate ai progetti in corso.

La sostenibilità rappresenta un valore centrale nella strategia aziendale. In questa prospettiva, la Fedele Di Donato S.r.l. ha acquisito numerose certificazioni, tra cui:

- **ISO 14001:2004** - Sistema di gestione ambientale, applicato alla realizzazione di discariche, risanamento ambientale, bonifiche di siti inquinati, intermediazione

e commercio di rifiuti, movimento terra, costruzione di strade e opere complementari.

- **ISO 9001:2015** - Sistema di gestione per la qualità nelle attività di bonifica di siti inquinati, movimento terra, costruzione di strade e opere complementari.

SOA - Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici, per le seguenti categorie:

- **OG3** - Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane (Classe IV bis)
- **OG6** - Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione (Classe III bis)

- **OG8** - Opere fluviali, di difesa, sistemazione idraulica e bonifica (Classe II)

- **OG12** - Opere ed impianti di bonifica e protezione ambientale (Classe VI)

- **OS21** - Opere strutturali speciali (Classe I)

Inoltre, l'azienda è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali:

- **Categoria 8** (intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione) - Classe E

- **Categoria 9** (bonifica di siti) - Classe B

Queste certificazioni e abilitazioni attestano il costante impegno della Fedele Di Donato S.r.l. nella qualità, nella gestione ambientale e nella sicurezza, posizionandola come un operatore affidabile e competente nel settore delle bonifiche ambientali e delle opere infrastrutturali.



1.6

Politiche e pratiche sostenibili applicate dall'azienda

	Esistono politiche/ pratiche di sostenibilità che affrontano uno dei seguenti temi di sostenibilità?	È pubblicamente disponibile?	La politica prevede iniziative/ obiettivi futuri?
Cambio Climatico	SI	NO	SI
Inquinamento	SI	NO	SI
Acqua e Risorse marine	NO	NO	NO
Biodiversità ed ecosistemi	NO	NO	NO
Economia circolare	NO	NO	NO
Forza lavoro	SI	SI	SI
Lavoratori nella catena di valore	NO	NO	NO
Comunità	SI	NO	SI
Consumatori e utilizzatori	NO	NO	NO
Condotta aziendale	SI	SI	SI

Il viaggio verso la sostenibilità: un impegno continuo

In questa sezione del bilancio si presenta il percorso seguito per l'identificazione dei temi rilevanti per la Fedele Di Donato S.r.l., in riferimento alle tre dimensioni ESG: ambiente, società e governance.

Il processo di individuazione delle priorità di sostenibilità è previsto dalla **Direttiva Europea 2022/2464** (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) ed è stato avviato come parte integrante del nostro impegno verso una rendicontazione trasparente e responsabile.

L'azienda ha applicato il metodo dell'**analisi di materialità**, un passaggio cruciale che coinvolge attivamente gli stakeholder interni ed esterni nella valutazione dei temi strategici.

Attraverso questo approccio, è stato possibile valutare l'importanza dei diversi aspetti ESG dal punto di vista dell'impatto, considerando come le attività aziendali, comprese quelle dei fornitori, influenzano le persone, l'ambiente e la società, sia nel presente che in prospettiva futura.

L'identificazione delle questioni più rilevanti consente di indirizzare gli sforzi e gli investimenti aziendali verso le aree a maggiore impatto, rafforzando iniziative già esistenti e individuando opportunità di miglioramento non ancora pienamente valorizzate.

In occasione di questo primo bilancio di sostenibilità, la Fedele Di Donato S.r.l. ha scelto di focalizzarsi sull'**analisi dell'impatto** esterno delle proprie attività, con particolare attenzione agli effetti ambientali e sociali generati.

L'obiettivo è avviare un percorso strutturato di consapevolezza, monitoraggio e miglioramento continuo, concentrando le azioni aziendali sui temi di maggiore rilevanza per il proprio contesto operativo e per gli stakeholder di riferimento.

2.1 Analisi di materialità

Nel periodo compreso tra novembre 2024 e gennaio 2025, la Fedele Di Donato S.r.l. ha svolto l'analisi di materialità attraverso un processo articolato in cinque principali fasi:



Analisi degli stakeholder

Identificazione e classificazione degli stakeholder rilevanti, interni ed esterni, per valutare il loro grado di influenza e interesse rispetto alle attività aziendali.



Selezione preliminare dei temi rilevanti

Definizione di un set iniziale di temi ESG potenzialmente significativi, in linea con le priorità di settore, le strategie aziendali e i riferimenti normativi.



Rilevazione delle iniziative aziendali sui temi selezionati

Analisi delle pratiche, politiche e azioni già implementate dalla Fedele Di Donato S.r.l. relativamente ai temi ESG individuati.



Somministrazione di un questionario agli stakeholder

Raccolta delle percezioni e delle priorità attraverso una survey dedicata, rivolta ai principali stakeholder.



Analisi dei risultati e creazione della matrice di materialità

Valutazione incrociata dell'importanza attribuita ai temi ESG dagli stakeholder e dall'azienda, finalizzata alla creazione della matrice di materialità.



2.1.1

Analisi degli stakeholder

Il primo passo cruciale nella nostra analisi di materialità è stato identificare tutti i soggetti coinvolti nelle nostre attività: i cosiddetti stakeholder.

Questa mappatura ci permette di individuare le diverse categorie di portatori di interesse che sono influenzate, direttamente o indirettamente, dalle nostre azioni; e invitarli a partecipare attivamente al processo di definizione delle nostre strategie.

DIPENDENTI



- Dipendenti a tempo indeterminato,
- Dipendenti a tempo determinato,
- Freelance
- Ex dipendenti

CLIENTI



- Amministrazioni comunali italiane

FORNITORI



- 10 fornitori di vari settori

SOCIETÀ CIVILE



- ANCE
- Cassa Edile
- Testate giornalistiche locali
- Attività commerciali limitrofe
- Soatech

AMMINISTRAZIONE PUBBLICA



- Ministero della Infrastrutture e dei Trasporti
- Motorizzazione civile
- Prefettura

2.1.2

Matrice di materialità e Individuazione dei temi materiali per l'azienda

I dati raccolti attraverso il sondaggio, insieme all'analisi condotta dal nostro team interno, sono stati attentamente valutati per stabilire una gerarchia di priorità tra i vari temi e azioni, individuando quelli più rilevanti.

Da questa analisi sono emerse varie aree di intervento considerate prioritarie:



Responsabilità sociale
nella catena del valore



Responsabilità verso le comunità



Biodiversità ed ecosistemi



Consumatori e utilizzatori

2.1.3

Individuazione delle azioni messe in atto dall'azienda sui temi materiali

Ad ogni categoria di stakeholder abbiamo associato i temi di materialità contenuti nei parametri ESR5 identificati come potenzialmente prioritari per l'azienda, a seguito di un confronto ed un'analisi svolta dal management.

TEMA MATERIALE	SOTTOTEMA	AZIONE SPECIFICA
ESRS S1 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata, salute e sicurezza, formazione e sviluppo competenze	ESRS 2 SBM-3 - Impatti materiali, rischi e opportunità e la loro interazione con la strategia e il modello di business	La Fedele Di Donato S.r.l. rappresenta un punto di riferimento nel suo territorio per la crescita professionale e la vita lavorativa armonica e bilanciata nel settore dell'edilizia.
ESRS S1 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata, salute e sicurezza, formazione e sviluppo competenze	S1-1 - Politiche relative alla forza lavoro propria	La Fedele Di Donato S.r.l. è particolarmente attenta ai processi di legalità, adottando presso le stazioni appaltanti protocolli che vanno oltre le normali e dovute prassi normative.
ESRS S4 - Sicurezza personale dei consumatori utilizzatori finali	S4-2 - Processi per coinvolgere i consumatori e gli utenti finali riguardo agli impatti	La catena del valore è altamente monitorata, e la selezione dei fornitori viene fatta secondo specifici parametri di qualità e sostenibilità, facendo riferimento alle certificazioni ISO adeguate e valutando la reputazione generale delle aziende di cui si è clienti.
ESRS G1 - Gestione rapporti con i fornitori protezione degli informatori	G1-1 - Politiche di condotta aziendale e cultura aziendale	La Fedele Di Donato S.r.l. valorizza la collaborazione fattiva con altre imprese associate ANCE per attuare e promuovere nuove politiche riguardanti la comunità ed il territorio in merito allo sviluppo sostenibile, alla consapevolezza ambientale e sociale.
ESRS G1 - Gestione rapporti con i fornitori protezione degli informatori	G1-2 - Gestione delle relazioni con i fornitori	Le organizzazioni sportive dilettantistiche e di terzo settore del territorio godono della possibilità di presentare i loro progetti e le loro istanze di finanziamento alla Fedele Di Donato S.r.l., che le valuta e le supporta economicamente in modo costante e trasparente.
ESRS E1 - Mitigazione Cambio Climatico	E1-1 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	L'azienda prioritizza l'abbattimento delle emissioni di CO2 e si impegna per portare avanti una transizione energetica sostenibile, sia a livello individuale che a livello di comunità.
ESRS G1 - Gestione rapporti con i fornitori protezione degli informatori	G1-5 - Influenza politica e attività di lobbying	I rappresentanti della pubblica amministrazione considerano la Fedele Di Donato S.r.l. un partner affidabile e trasparente, riponendo nell'azienda la massima fiducia per l'esplicitamento di progetti di interesse pubblico.
ESRS E1 - Mitigazione Cambio Climatico	E1-4 - Obiettivi relativi alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici	La Fedele Di Donato S.r.l. orienta i suoi sforzi e competenze tecniche per minimizzare l'impatto ambientale della propria opera, veri ficando lo stato ambientale ante opera per ogni progetto ed attivando le procedure di recupero o smaltimento dei ri rifiuti più consone al lavoro in essere.
ESRS S4 - Sicurezza personale dei consumatori utilizzatori finali	S4-4 - Azioni intraprese sugli impatti materiali sui consumatori e gli utenti finali, e approcci alla gestione dei rischi materiali e al perseguimento delle opportunità materiali relative ai consumatori e agli utenti finali, ed efficacia di tali azioni	La sicurezza sul lavoro è uno dei pilastri della struttura aziendale. Essa viene tutelata seguendo meticolosamente le norme di legge e rinnovando costantemente il proprio parco mezzi ed attrezzature, garantendo ai propri collaboratori le migliori condizioni di lavoro possibili.
ESRS G1 - Corruzione attiva e passiva	G1-3 - Prevenzione e individuazione della corruzione e della concussione	La Fedele Di Donato S.r.l. è impegnata a praticare la cultura del miglioramento continuo a tutti i livelli dell'organizzazione al fine di massimizzare la soddisfazione di tutti i propri stakeholder

2.1.4

Questionario per rilevare temi rilevanti con gli stakeholders

Per comprendere l'importanza attribuita ai temi ESG individuati nella fase di analisi interna, la Fedele Di Donato S.r.l. ha condotto un sondaggio rivolto a un campione rappresentativo di stakeholder: clienti, dipendenti, società civile e fornitori.

Attraverso il questionario, è stato chiesto ai partecipanti di esprimere un punteggio da 1 a 5 per ciascun tema ESG, valutandolo sotto due prospettive distinte:

- **Impegno dell'azienda:** quanto la Fedele Di Donato S.r.l. si impegna concretamente su quel tema.
- **Importanza per lo stakeholder:** quanto il tema è ritenuto significativo dal punto di vista dell'interlocutore.

Per ogni tema, è stato calcolato un punteggio medio, ottenuto sommando tutte le valutazioni e dividendo per il numero totale di risposte raccolte. Questo valore rappresenta il grado di rilevanza percepito da parte degli stakeholder.

Il coinvolgimento diretto dei gruppi di interesse costituisce un elemento essenziale nel percorso di sostenibilità dell'azienda. Le opinioni raccolte consentono di comprendere meglio le aspettative degli stakeholder e di orientare le azioni in modo più mirato ed efficace.

I risultati del sondaggio offriranno un contributo fondamentale alla definizione delle strategie e delle iniziative future in ambito ESG.

La Fedele Di Donato S.r.l. conferma il proprio impegno a mantenere attivo il dialogo con gli stakeholder, adottando un approccio inclusivo che consenta di prendere decisioni sempre più informate e di generare valore condiviso.

2.1.5

Analisi dei risultati e creazione della matrice di materialità

La crescita professionale e la qualità della vita lavorativa emergono come ambiti in cui l'azienda gode di un buon riconoscimento: il livello di impegno percepito ha ottenuto un punteggio medio di 4,5, mentre l'importanza attribuita a questi temi si è attestata a 3,7. Pur considerando il risultato positivo, l'azienda intende rafforzare ulteriormente la propria posizione quale promotore dello sviluppo professionale nel settore edilizio locale.

I processi aziendali legati alla legalità e alla trasparenza hanno ottenuto valutazioni particolarmente elevate, con una media prossima a 5, a testimonianza della forte attenzione riservata all'integrità nelle relazioni sia interne sia con gli enti pubblici e privati.

Anche la gestione della catena di fornitura ha riportato esiti positivi. La selezione dei fornitori, basata su parametri rigorosi di qualità, sostenibilità e reputazione aziendale, è stata valutata con una media di 4,8, confermando l'efficacia delle pratiche adottate in materia di controllo e monitoraggio della filiera.

Per quanto riguarda il ruolo dell'azienda all'interno dell'ANCE e la promozione di politiche di sviluppo sostenibile sul territorio, il punteggio medio raggiunto è stato di 4,5. I dati suggeriscono un riconoscimento dell'impegno già in essere, sebbene rimanga spazio per un ulteriore rafforzamento della presenza attiva su questi temi.

L'indagine ha inoltre evidenziato che il supporto alle organizzazioni sportive dilettantistiche e agli enti del terzo settore è percepito in modo positivo, anche se meno conosciuto rispetto ad altri ambiti di intervento. La media dei punteggi si attesta infatti a 4,18 per il riconoscimento attuale e a 4,4 per il potenziale futuro, indicando un'area su cui l'azienda potrà investire per

aumentare la visibilità delle iniziative di sostegno.

Il tema della transizione energetica e della riduzione delle emissioni di CO₂ è stato considerato rilevante dagli stakeholder, con una media di 4,2. Questo risultato conferma l'interesse diffuso verso le strategie di sostenibilità ambientale, stimolando la Fedele Di Donato S.r.l. a proseguire lungo il percorso già intrapreso.

La reputazione aziendale presso le istituzioni pubbliche è risultata particolarmente solida: i rappresentanti della pubblica amministrazione hanno attribuito una valutazione media di 4,6, riconoscendo l'affidabilità e la trasparenza dell'azienda nell'esecuzione dei progetti di interesse collettivo.

L'impegno nella minimizzazione dell'impatto ambientale ha ricevuto un punteggio medio di 4,8. Gli stakeholder riconoscono l'attenzione dedicata alla verifica delle condizioni ambientali ante opera e all'adozione delle migliori pratiche di recupero e smaltimento dei rifiuti. Infine, la sicurezza sul lavoro, da sempre uno dei pilastri fondamentali della cultura aziendale, ha ottenuto una valutazione media di 4,8. Questo dato conferma il successo delle politiche di prevenzione adottate, volte a garantire ai collaboratori condizioni operative sicure ed efficienti.

Nel complesso, la Fedele Di Donato S.r.l. dimostra, con un punteggio medio di 4,72, di perseguire concretamente il miglioramento continuo e di essere orientata alla massima soddisfazione delle aspettative degli stakeholder, coprendo efficacemente molte delle tematiche materiali rilevate.



SCATTER PLOT

Impatto azienda vs importanza per stakeholder



Come si evince dal quadro grafico, non ci sono asimmetrie palesi e rilevanti tra la rilevanza per gli stakeholder e la valutazione delle azioni aziendali sui temi di materialità.

Riduzione delle emissioni

L'obiettivo del presente documento è analizzare e rendicontare i gas serra (GHG - Green House Gas) derivanti dalle attività svolte dall'impresa Fedele Di Donato S.r.l., riconducibili al settore delle costruzioni edili/civili.

Questo report analizza le emissioni di gas serra (GHG), concentrandosi sulle emissioni di **Scope 1** e **Scope 2**. L'obiettivo è quantificare le emissioni dirette e indirette derivanti dalle operazioni aziendali e fornire una base per strategie di riduzione dell'impronta di carbonio.

La rendicontazione delle emissioni viene effettuata secondo lo standard internazionale Greenhouse Gas (GHG) Protocol, pubblicato a cura del World Business Council for Sustainable Development e del World Resource Institute (WRI).



An artistic illustration of a car's front end, including the hood, side mirror, and wheel, set against a vibrant sunset sky with orange and yellow clouds. The style is painterly and textured.

3.1 Perimetro organizzativo ed operativo dell'organizzazione

La Fedele Di Donato S.r.l. definisce il proprio perimetro organizzativo e operativo considerando tutte le attività su cui esercita un controllo diretto, in linea con quanto previsto dai principali standard di rendicontazione delle emissioni climalteranti.

Il perimetro include:

- La sede operativa e legale situata a Teramo
- I cantieri attivi, ove l'azienda detiene il controllo operativo e la gestione diretta delle emissioni
- La flotta di mezzi e attrezzature utilizzate nelle attività di cantiere

I dati ambientali sono raccolti all'interno di questi confini operativi, riferendosi specificamente allo stabilimento e ai mezzi di trasporto impiegati per le attività aziendali. Conformemente al **GHG Protocol**, il calcolo delle emissioni di gas serra si concentra su:

- **Scope 1:** emissioni dirette derivanti dalla combustione di carburanti per automezzi aziendali, escavatori, pale meccaniche e altre attrezzature di cantiere, nonché dalla combustione di metano per il riscaldamento della sede operativa e dei magazzini.
- **Scope 2:** emissioni indirette associate all'acquisto di energia elettrica utilizzata per l'illuminazione, il funzionamento delle attrezzature negli uffici e nei magazzini, e per l'alimentazione energetica dei cantieri ove l'azienda è responsabile diretta dei consumi.

La presente rendicontazione si riferisce all'analisi e alla quantificazione delle emissioni GHG relativamente all'anno solare 2024, rappresentando un passo fondamentale nel percorso di monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali dell'azienda.

3.2 Procedura di calcolo

Relativamente allo **Scope 1**, sono stati considerati:

- Il totale dei litri di carburante utilizzato per i mezzi aziendali nel corso dell'anno 2024.
- Il totale dei metri cubi standard (Smc) di metano impiegati per il riscaldamento degli ambienti aziendali e la produzione di acqua calda sanitaria (ACS).

Per quanto riguarda lo **Scope 2**, è stato rilevato il consumo annuo totale di energia elettrica, espresso in kilowattora (kWh).

Il calcolo delle emissioni è stato effettuato applicando i seguenti parametri tecnici:

- I fattori di emissione dei combustibili sono quelli previsti dalle **2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories**, contenuti nel tool **Emission Factor for Cross-Sector Tool V2.0**.
- I valori di **GWP (Global Warming Potential)**, utilizzati per convertire i diversi gas serra in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq), fanno riferimento al documento **Global Warming Potential Values del GHG Protocol - Sixth Assessment Report (AR6 - 100 years)**.

Per il calcolo delle emissioni di Scope 2, relativo all'energia elettrica prelevata dalla rete, si è adottato un approccio location-based, basato sul mix medio nazionale di produzione energetica.

Il quantitativo di energia consumato è stato moltiplicato per il fattore di emissione specifico (espresso in gCO₂/kWh) applicabile alla rete nazionale, al fine di determinare le relative emissioni indirette di CO₂.

La metodologia adottata garantisce l'allineamento ai principali standard internazionali di contabilizzazione delle emissioni climalteranti.

3.3 Risultati

3.3.1

Emissioni di Scope 1

Alla luce dei dati raccolti, sono stati utilizzati i fattori di emissione contenuti nell'**Emission Factor for Cross-Sector Tool V2.0**, selezionati in funzione del tipo di combustibile impiegato per la CO₂.

Per quanto riguarda le emissioni di CH₂ e N₂O, oltre al tipo di combustibile è stata considerata anche la tipologia del veicolo utilizzato.

I valori relativi a metano (CH₄) e protossido di azoto (N₂O), originariamente espressi in **kg/TJ**, sono stati convertiti in **kg/litro** tenendo conto del potere calorifico inferiore di ciascun combustibile.

Per quanto concerne le emissioni indirette di **Scope 2**, sulla base del dato aggregato di energia elettrica consumata nell'anno 2024, è stato applicato il fattore di emissione **location-based**, parametrato secondo il mix energetico nazionale.

Questo ha consentito di determinare il contributo delle emissioni derivanti dall'acquisto di energia elettrica, ottenendo un valore complessivo pari a **6,40 tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq)**.

CH₄

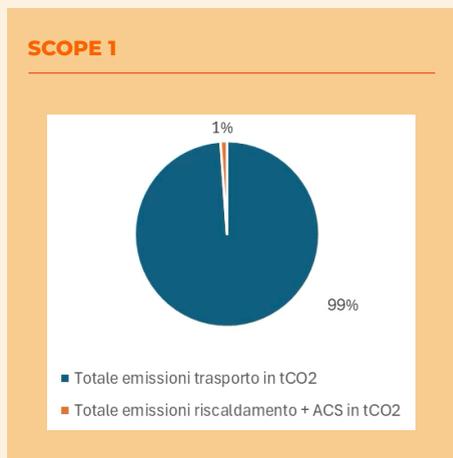
Fattore Emissione [kg/TJ]	4,15
LHV [MJ/kg]	42,8
Densità [kg/l]	0,835
GWP	27
Fattore di emissione [kg/l]	0,000148

CH₄

Fattore Emissione [kg/TJ]	28,6
LHV [MJ/kg]	42,8
Densità [kg/l]	0,835
GWP	273
Fattore di emissione [kg/l]	0,00102

All'interno dello Scope 1 rientrano anche le emissioni di CO₂eq generate durante il processo di riscaldamento ambienti e produzione ACS ottenuta da combustione di gas metano. Come per il caso precedente si è ricorso ai fattori di emissione per CO₂, CH₄ e N₂O contenuto nel "Emission Factor for Cross sector Tool V2.0" espresso in kg/m³. Il risultato aggregato per tutte e 3 le componenti ha portato ad un risultato pari a 2,88 tCO₂eq.

Nel grafico sotto, si può apprezzare la percentuale di emissioni per le due categorie analizzate che evidenzia come il 99% delle emissioni di CO₂eq sia dipendente dalle attività effettuate dal parco mezzi aziendale mentre solo l'1% per il riscaldamento ambienti e la produzione di ACS.



3.3.2

Emissioni di Scope 2

Le emissioni Scope 2 riguardano le emissioni indirette derivanti dalla generazione dell'elettricità acquistata e consumata dall'azienda. Nello Scope 2 sono incluse le emissioni di CO₂ associate ai consumi di energia elettrica prelevata dalla rete.

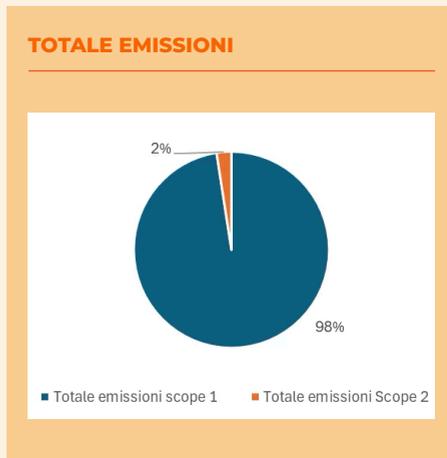
Sulla base del dato aggregato fornito di energia elettrica consumata dall'azienda nell'anno 2024 e del fattore di emissione

"location-based" parametrato in funzione del mix energetico nazionale, si è determinato il contributo delle emissioni per lo Scope 2 ottenendo un valore pari a 6,40 tCO₂eq.

3.4 Strategia di riduzione delle emissioni e piano di transizione climatica

Dai risultati emerge che il 98% delle emissioni di gas effetto serra dell'azienda sono imputabili allo Scope 1 e specificatamente alle attività effettuate dal parco mezzi aziendale ed in minima parte al riscaldamento ambiente e ACS.

Le emissioni relative all'acquisto e consumo di energia elettrica dalla rete incide solo per il 2%.



Alla luce dei risultati ottenuti si considera prioritaria la riduzione delle emissioni dovute alle attività del parco mezzi aziendale.

Per raggiungere tale scopo si può procedere attraverso varie azioni ed iniziative. Considerato che la fonte di emissioni primaria è la combustione di diesel, l'adozione di soluzioni a ridotto impatto ambientale quali biocarburanti, il rinnovamento del parco mezzi aziendale, l'elettrificazione dei mezzi stradali e l'ottimizzazione della logistica potrebbero significativamente ridurre le emissioni Scope 1 e di conseguenza le emissioni totali della Fedele Di Donato Srl.

L'Azienda riconosce l'importanza di ridurre il proprio impatto ambientale e ha stabilito un obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) per contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e allinearsi alle migliori pratiche del settore delle costruzioni edili/civili. L'azienda si impegna a ridurre del 20% le emissioni di Scope 1 e Scope 2 entro il 2030, rispetto all'anno base 2024, che rappresenta il primo anno di rendicontazione disponibile.

Le emissioni aziendali si concentrano principalmente nello Scope 1, con un valore di 255,72 tCO₂eq derivante dall'utilizzo di carburante per i mezzi aziendali e per il riscaldamento delle strutture operative. Lo Scope 2, relativo al consumo di energia elettrica, contribuisce invece con 6,40 tCO₂eq. Per il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione, l'azienda ha definito una strategia basata su azioni concrete e misurabili. Tra le principali iniziative previste vi sono:

- **Sostituzione progressiva della flotta aziendale** con mezzi più efficienti e a basse emissioni;
- **Adozione di biocarburanti** (come HVO o biodiesel avanzato) per ridurre le emissioni derivanti dall'uso dei veicoli esistenti;
- **Elettrificazione dei veicoli aziendali e delle attrezzature da cantiere**, ove tecnicamente fattibile, per diminuire la dipendenza dai combustibili fossili;
- **Ottimizzazione della logistica e gestione efficiente dei trasporti**, per ridurre il consumo;
- **Valutazione dell'installazione di impianti fotovoltaici** per compensare il consumo energetico degli uffici e dei cantieri sotto il controllo aziendale.

Inoltre, l'Impresa Fedele Di Donato SRL ha avviato lo sviluppo di un Piano di Transizione per la Decarbonizzazione, che sarà formalmente adottato entro il 2026.



Tale piano prevede azioni progressive per la riduzione delle emissioni nel medio-lungo termine e includerà:

- Un **programma di elettrificazione dei mezzi aziendali**, con obiettivi di conversione graduale e priorità ai veicoli più utilizzati;
- Un **piano per la riduzione dell'uso di combustibili fossili nei cantieri**, valutando soluzioni alternative come attrezzature elettriche o a idrogeno;
- L'introduzione di criteri di **sostenibilità negli acquisti e nelle forniture**, con preferenza per materiali a basse emissioni di carbonio e fornitori certificati dal punto di vista ambientale;
- Il **monitoraggio e reporting annuale delle emissioni**, con l'eventuale verifica esterna per garantire trasparenza e tracciabilità dei progressi.

L'azienda si impegna a sviluppare il piano in maniera graduale e strutturata, con una valutazione intermedia nel **2025** per identificare le azioni più efficaci da implementare nel breve termine. Con queste misure, Fedele Di Donato SRL si pone l'obiettivo di consolidare un modello di crescita sostenibile, contribuendo attivamente alla transizione ecologica del settore delle costruzioni. Sulla base delle attività aziendali abbiamo identificato diversi pericoli legati al clima e eventi di transizione che possono generare rischi climatici per l'azienda. Tra questi riteniamo importante menzionare:

a. Pericoli legati al clima ed eventi di transizione: Operando nel settore delle costruzioni e delle bonifiche ambientali, le nostre attività sono esposte a eventi meteorologici estremi (alluvioni, ondate di calore, frane) che possono causare ritardi nei cantieri e danni alle infrastrutture. Inoltre, la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio potrebbe comportare l'introduzione di normative più stringenti sulle emissioni e sui materiali utilizzati nei cantieri.

b. Valutazione dell'esposizione e della sensibilità: Abbiamo approcciato un processo di valutazione di esposizione dei nostri beni e attività attraverso un'analisi

del rischio fisico sui cantieri e sulle infrastrutture operative. L'obiettivo è di identificare i cantieri maggiormente vulnerabili agli eventi climatici e analizzare l'impatto di una regolamentazione più severa sulle emissioni.

c. Orizzonti temporali dei pericoli climatici:

- **Breve termine (0-5 anni):** Possibili ritardi nei cantieri dovuti a eventi meteorologici estremi.

- **Medio termine (5-10 anni):** Maggiori vincoli normativi e necessità di transizione verso materiali e tecnologie più sostenibili.

- **Lungo termine (10+ anni):** Crescente pressione per ridurre le emissioni di carbonio nel settore delle costruzioni e potenziali aumenti dei costi dei materiali a basso impatto ambientale.

d. Azioni di adattamento ai cambiamenti climatici: con la crescente frequenza di eventi climatici estremi, ci stiamo impegnando nell'implementazione di misure per ridurre la vulnerabilità ai rischi climatici, tra cui:

- Introduzione di piani di gestione del rischio climatico nei cantieri per ridurre gli impatti degli eventi meteorologici estremi.

- Investimento in macchinari a basse emissioni per adeguarsi alle normative sulla transizione ecologica.

- Analisi della catena di fornitura per identificare fornitori di materiali più sostenibili.

- Formazione del personale su pratiche di costruzione resilienti al clima.

Il rischio climatico, se non gestito adeguatamente, potrebbe influenzare le performance finanziarie dell'azienda aumentando i costi operativi e causando ritardi nei progetti. Tuttavia, l'adozione di strategie di adattamento e la transizione a soluzioni più sostenibili contribuiranno a ridurre l'esposizione dell'azienda a questi rischi nel lungo termine.

3.5 Inquinamento (aria, suolo, acqua)

Nel nostro impegno per la sostenibilità, non ci limitiamo a monitorare le emissioni di CO₂. Il parametro VSME B4 ci invita a considerare anche altre sostanze inquinanti che potrebbero derivare dalle nostre attività.

Dalle nostre analisi, l'unica fonte significativa di emissioni inquinanti, oltre alla CO₂, è legata al consumo di gasolio per i nostri mezzi. Data la natura delle nostre attività riconducibile a cantieri mobili di opere di ingegneria civile/edile/ambientale e non a stabilimenti industriali, si considerano le emissioni in atmosfera (es. PM_{2.5}, PM₁₀, NO_x, SO_x, etc.) non applicabili nel perimetro aziendale. Al tempo stesso l'assenza di stabilimenti industriali con scarichi nel suolo, determina un'impatto nullo di emissioni verso quest'ultimo riconducibili all'immissione di sostanze immesse considerate dannose per la salute umana o l'ambiente (quali, ad esempio, inquinanti organici persistenti, composti di azoto e fosforo, pesticidi).

Siamo consapevoli che la gestione delle emissioni inquinanti è una sfida complessa, ma siamo impegnati a fare la nostra parte per ridurre al minimo il nostro impatto ambientale. Tra le nuove alternative che stiamo cercando di produrre:

Verifica con i capi cantiere: Abbiamo in programma di effettuare delle verifiche più approfondite con i nostri capi cantiere per assicurarci di non trascurare eventuali altre emissioni specifiche. Vogliamo essere certi di avere un quadro completo del nostro impatto ambientale.

- **Analisi delle emissioni di processo:** Approfondiremo l'analisi delle emissioni legate ai nostri processi produttivi, per individuare eventuali sostanze inquinanti che potrebbero essere rilasciate durante le lavorazioni.
- **Monitoraggio della qualità dell'aria:** Valuteremo la possibilità di monitorare la qualità dell'aria nei pressi dei nostri cantieri, per assicurarci che le nostre at-

tività non abbiano un impatto negativo sulla salute delle comunità circostanti.

- **Valutazione di tecnologie più pulite:** Esploreremo l'utilizzo di tecnologie e materiali più puliti, che possano ridurre le emissioni inquinanti, come ad esempio l'impiego di mezzi a basso impatto ambientale o l'utilizzo di materiali da costruzione ecocompatibili.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizzeremo dei momenti di formazione e sensibilizzazione per i nostri dipendenti, per promuovere una maggiore consapevolezza sull'importanza di ridurre le emissioni inquinanti e sull'utilizzo di pratiche lavorative più sostenibili.

3.6 Sposare la biodiversità

Il parametro VSME B5, relativo alla tutela della biodiversità e degli ecosistemi, fornisce un quadro di riferimento importante per misurare, gestire e migliorare il proprio impatto sulla biodiversità. La biodiversità, ovvero la varietà di esseri viventi e degli ecosistemi, è un valore fondamentale per qualsiasi azienda, soprattutto per la Fedele Di Donato S.r.l., operando nel settore delle costruzioni civili e ambientali, abbiamo un occhio di riguardo verso la natura. Al giorno d'oggi non abbiamo mai effettuato attività in zone protette e ad elevato valore di biodiversità quali: Natura 2000, zone SIC-ZPS etc. Cerchiamo di tenere un impatto positivo, la nostra azienda cerca di contribuire alla tutela della biodiversità attraverso progetti di ripristino ambientale, bonifica di siti contaminati e realizzazione di infrastrutture verdi; riducendo al minimo la perdita di habitat naturali, la frammentazione degli ecosistemi e l'inquinamento del suolo e delle acque. Il nostro impatto sul consumo di suolo ed alla sua impermeabilizzazione (es., cemento, strade, parcheggi), che rende questo incapace di assorbire acqua che permetta il drenaggio naturale, durante l'anno 2024 si attesta sul 40% del totale (dove per totale si intende l'area di tutte le unità operative, amministrative o gestionali locali in proprietà, in locazione o gestite) sommando 600mq.

ESEMPI DI LAVORI COMPIUTI DALLA FEDELE DI DONATO SRL

INQUADRAMENTO DEL SITO
COPERTO DA VEGETAZIONE



PRIMA FASE:
ATTIVITÀ DECESPUGLIAMENTO E PULIZIA AREA



RINVENIMENTO MURO
(REPERTO DI ARCHEOLOGIA
INDUSTRIALE)



RIMODELLAMENTO
E RISAGOMATURA
CORPO RIFIUTI



REALIZZAZIONE SISTEMA DI ISOLAMENTO CON LA POSA
DI GEOCOMPOSITI E GEOMEMBRANA IN HDPE



REALIZZAZIONE OPERA DI CINTURAZIONE
PERIMETRALE A MEZZO DI DIAFRAMMA
BENTONITICO



POSA DI TERRA ARMATA



REALIZZAZIONE PRIMA FASE DI RIQUALIFICAZIONE E RINVERDIMENTO
DOPO ISOLAMENTO CORPO RIFIUTI



3.7 Acqua

Il parametro VSME B6, relativo al prelievo idrico totale e all'utilizzo nei processi produttivi, è importante per l'Impresa Fedele Di Donato S.r.l. per diverse ragioni, che vanno oltre il semplice adempimento burocratico:

- **Gestione responsabile delle risorse idriche** permettendo di quantificare il consumo idrico dell'azienda, fornendo una base di partenza per una gestione più consapevole e responsabile di questa risorsa preziosa.
- **Riduzione degli sprechi:** Monitorare il consumo idrico aiuta a identificare eventuali sprechi e a implementare misure per ottimizzare l'utilizzo dell'acqua, riducendo sia l'impatto ambientale che i costi.

- **Tutela delle risorse idriche:** In un contesto di crescente scarsità idrica, è fondamentale che anche le aziende contribuiscano alla tutela delle risorse idriche, adottando pratiche di consumo sostenibili.

Al momento, l'acqua viene utilizzata principalmente per scopi amministrativi, come ad esempio nei nostri uffici, dove stiamo riducendo gli sprechi. Occasionalmente, viene impiegata per la pulizia dei mezzi e per la gestione della polvere nei cantieri, attraverso l'utilizzo di nebulizzatori. L'acqua non viene utilizzata per scopi produttivi e tutta l'acqua applicata cerca di ridurre lo stress idrico.

Dato il non utilizzo dell'acqua per i processi produttivi e data l'assenza di stabilimenti industriali con scarichi in acque superficiali

non vi è impatto di emissioni verso l'acqua determinate dal rilascio di sostanze inquinanti, quali pesticidi, solventi e metalli pesanti.

Come conseguenza dell'inutilizzo dell'acqua nelle attività di cantiere, non effettuiamo alcun prelievo in zone a elevato stress idrico ossia dalle aree nelle quali esiste una mag.

3.8 Occhio ai rifiuti

La gestione dei rifiuti è un aspetto centrale del nostro impegno per la sostenibilità. Il parametro VSME B7 ci guida nel monitorare e ottimizzare la gestione dei rifiuti, sia pericolosi che non, e nel valutare l'utilizzo di materiali riciclati nei nostri prodotti.

Inoltre, ci tocca premere che la nostra compagnia è iscritta all'**albo dei gestori ambientali con Categoria 8** che rappresenta l'intermediazione e commercio di rifiuti non pericolosi e/o pericolosi senza detenzione dei rifiuti stessi di tipo **Classe E - quantità annua complessivamente trattata superiore o uguale a 3.000 t. e inferiore a 6.000 t.**

Attualmente, i nostri rifiuti, sia pericolosi che non, vengono gestiti da ditte specializzate che utilizzano appositi formulari per il tracciamento che ci permettono di potere smaltire al meglio tutte le risorse in eccesso e cercando di recuperare quello che è possibile. Al giorno d'oggi, sono state prodotte per il 2024 783,96 ton di rifiuti di cui: 601,29 ton (77%) destinati a smaltimento e 182,67 ton (il 23%) inviati ad impianti di recupero/riciclaggio.

Il Mud è stato emesso in data 04/07/2024 alle ore 16:02 alla C.C.I.A.A. di GRAN SASO

D'ITALIA. Acquisita con il numero posizione MUD2023-TE-000683-0001 e non comporta nessun tipo di irregolarità.



Il Capitale Umano

4.1 Il cuore pulsante: il capitale umano della Fedele Di Donato

L'Impresa Fedele Di Donato S.r.l. riconosce che la propria forza lavoro è il cuore pulsante dell'azienda. Per questo motivo, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante, dove ogni dipendente possa crescere sia a livello professionale che personale.

Consideriamo il nostro impegno verso i dipendenti un investimento strategico che si riflette positivamente non solo sul clima aziendale, ma anche sulla qualità dei nostri servizi e sulla soddisfazione dei nostri clienti. Siamo convinti che il benessere del nostro capitale umano sia strettamente legato al successo complessivo dell'azienda.

4.2 Il cuore pulsante: il capitale umano della Fedele Di Donato

Nel 2024, la Fedele di Donato presenta 17 dipendenti. 14 dei quali hanno un contratto a tempo indeterminato, a testimonianza del nostro impegno per la stabilità del lavoro. L'intera forza lavoro è tutelata da accordi di contrattazione collettiva. Mentre le impiegate di sesso femminile presenti sono 3.

A parte i contratti a tempo indeterminato, esistono anche collaboratori a tempo determinato, solo 3 hanno un contratto a tempo determinato, per uno il termine del contratto è la fine dell'anno 2024. Inoltre, sono presenti 2 dipendenti con il contratto a tempo part time.

I dipendenti iscritti con la cassa edile, iscritti al prevedi, versano una quota dei contributi che viene destinata a un fondo pensione che dà diritto gratuitamente all'assistenza sanitaria.



Questo contributo è stato definito insieme alla Cassedile, quindi all'interno della contribuzione che viene fatta c'è pure questo aspetto. Poche persone conoscono i vantaggi, per questo motivo una volta all'anno faremo una formazione per descrivere tutte le opportunità che hanno i nostri dipendenti.

Le attività di recruiting di nuovo personale prevedono la pubblicazione di annunci di lavoro sulle principali piattaforme online, sul nostro sito web e soprattutto per il bocca a bocca, con il passaparola Questo ci permette di raggiungere un ampio bacino di potenziali candidati. La raccolta dei CV è seguita da diverse fasi di selezione, gestite dall'ufficio del personale e dal management, per garantire che i nuovi assunti siano in linea con i valori e le competenze richieste da Fedele Di Donato S.r.l. Successivamente, viene fatto un contratto di prova per vedere se hanno le capacità per poter lavorare nel settore e si stabilisce un contratto per l'assunzione.

L'Impresa Fedele Di Donato S.r.l. riconosce che la propria forza lavoro è il cuore pulsante dell'azienda. Per questo motivo, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante, dove ogni dipendente possa crescere sia a livello professionale che personale. (Tabella 4.2.1)

Consideriamo il nostro impegno verso i dipendenti un investimento strategico che si riflette positivamente non solo sul clima aziendale, ma anche sulla qualità dei nostri servizi e sulla soddisfazione dei nostri clienti. Siamo convinti che il benessere del nostro capitale umano sia strettamente legato al successo complessivo dell'azienda. L'azienda mantiene un basso tasso di turnover, specialmente per i contratti a tempo indeterminato, riflettendo una forza lavoro stabile e impegnata, dato che le persone che lavorano con noi decidono di restare nella nostra azienda, che sembra quasi a conduzione familiare.

I dati del 2024 evidenziano un notevole miglioramento rispetto al 2023, con tutti i tassi di turnover in calo. Questo è un segnale

2023

Tasso di turnover complessivo	35,29%
Tasso di turnover personale negativo	17,64%
Tasso di turnover personale positivo	17,64%
Tasso di compensazione del turnover	100%

2024

Tasso di turnover complessivo	11,75%
Tasso di turnover personale negativo	0%
Tasso di turnover personale positivo	17,75%
Tasso di compensazione del turnover	N.C.

positivo di maggiore stabilità e soddisfazione dei dipendenti.

- **Tasso di turnover complessivo:** La drastica riduzione dal 35,29% all'11,75% indica che meno dipendenti hanno lasciato l'azienda nel 2024. Un tasso di turnover inferiore al 15% è considerato virtuoso, quindi questo risultato è eccellente.
- **Tasso di turnover personale negativo:** La riduzione allo 0% significa che nessuno ha lasciato l'azienda nel 2024. Questo indica un elevato livello di soddisfazione e un clima di lavoro positivo.
- **Tasso di turnover personale positivo:** La riduzione dal 17,64% all'11,75% indica che sono stati assunti meno nuovi dipendenti nel 2024. Questo è dovuto alla maggiore stabilità dell'organico e alla minore necessità di nuove assunzioni.
- **Tasso di compensazione del turnover:** Nel 2024, non è stato possibile calcolare questo tasso perché non ci sono state uscite. Nel 2023, il tasso del 100% indicava che ogni dipendente uscito era stato sostituito da un nuovo assunto.

Questa riduzione del turnover porta a numerosi vantaggi per l'azienda:

- Risparmio sui costi: Minori costi di reclutamento, selezione e formazione del personale.
- Maggiore produttività: Un organico stabile e coeso è più efficiente e produttivo.

4.2.1

Forza lavoro 2024 in numeri

Sesso	Qualifica	Descriz. qualifica	Orario	Data termine contr.	Data assunzione	Data licenziamento	Licenziato	Tipologia contratto
F	Impiegata	IMPIEGATA AMM.VA	Full Time		07/04/09			Indeterminato
M	Operaio	MURATORE	Full Time		04/03/13			Indeterminato
M	Operaio	ESCAVATORI STA	Full Time		25/07/16			Indeterminato
M	Operaio	CARPENTIER E	Full Time		06/06/17			Indeterminato
F	Impiegata	IMPIEGATA	Full Time		03/02/20			Indeterminato
M	Operaio	PERFORATORE	Part Time		22/04/20			Indeterminato
M	Operaio	MURATORE	Full Time		14/07/21			Indeterminato
M	Operaio	ESCAVATORI STA	Full Time		01/01/22			Indeterminato
M	Operaio	MURATORE	Full Time		10/10/22			Indeterminato
M	Operaio	MANOVALE	Full Time		23/01/23			Indeterminato
M	Operaio	ESCAVATORI STA	Part Time		01/09/23			Indeterminato
F	Impiegata	IMPIEGATA	Full Time		11/12/23			Indeterminato
M	Operaio	MANOVALE	Full Time	31/12/24	22/01/24	31/12/24	*	Determinato
M	Operaio	ESCAVATORI STA	Full Time		22/01/24			Indeterminato
M	Operaio	MURATORE	Full Time		02/04/24			Indeterminato
M	Operaio	ESCAVATORI STA	Full Time	30/06/25	18/11/24			Determinato
M	Operaio	MANOVALE	Full Time	31/07/25	05/12/24			Determinato

- Miglioramento della qualità del lavoro: I dipendenti esperti e motivati forniscono un lavoro di qualità superiore.
- Miglioramento dell'immagine aziendale: Un basso turnover è un segnale positivo per i potenziali candidati e per i clienti.

L'azienda dimostra un ambiente lavorativo attrattivo e inclusivo. La Fedele Di Donato si muove verso una politica che include incentivi per attrarre figure specializzate e stabilire partnership con scuole professionali.

L'azienda vuole introdurre una politica per formalizzare gli obiettivi di formazione e garantire un accesso equo alle opportunità di sviluppo per tutti i dipendenti, per questo motivo vogliamo condividere con voi alcune delle azioni che metteremo in atto nei prossimi anni per valorizzare il nostro capitale umano:

- **Sicurezza sul lavoro:** La sicurezza dei nostri dipendenti è una priorità assoluta. Investiamo in formazione e dispositivi di protezione individuale per garantire un ambiente di lavoro sicuro.
- **Sviluppo professionale:** Offriamo ai nostri dipendenti opportunità di formazione e crescita professionale, per aiutarli a sviluppare le loro competenze e raggiungere il loro pieno potenziale.
- **Inclusione e diversità:** Siamo impegnati a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dove ogni persona si senta valorizzata e rispettata, indipendentemente dalla sua origine, genere od orientamento sessuale.
- **Benessere dei dipendenti:** Promuoviamo iniziative per il benessere dei nostri dipendenti, come ad esempio programmi di welfare aziendale, attività sportive e momenti di socializzazione almeno una volta all'anno.

4.3 La sicurezza al primo posto

La sicurezza dei nostri dipendenti è una priorità assoluta. Il parametro VSME B9 ci fornisce un quadro di riferimento importante per monitorare e migliorare le nostre performance in questo ambito cruciale. Numero e tasso di infortuni sul lavoro registrabili: Teniamo traccia del numero di infortuni che si verificano sul lavoro, sia quelli che richiedono un'assenza dal lavoro (registrabili) che quelli meno gravi. Calcoliamo anche il tasso di infortuni, per avere un indicatore più preciso del rischio.

Nel 2024 non risulta nessun tipo di infortunio o malattia professionale rilevante sul posto di lavoro.

Nonostante il lavoro in cantiere sia un lavoro usurante, grazie all'attenzione riposta sul tema sicurezza e alla preparazione dei nostri collaboratori siamo riusciti a minimizzare gli infortuni nel corso del tempo e a non riscontrare fatalità. Si registra un numero limitato di richieste INAIL per quanto riguarda contributi legati a usura post pensionamento ma riconducibili ad un numero esiguo di lavoratori. Il Codice di condotta per la sicurezza viene per lo più tramandato attraverso training on the job da parte dei capocantiere, tuttavia stiamo lavorando ad una codificazione e standardizzazione per iscritto da consegnare ai futuri nuovi assunti durante il periodo di formazione.

Al momento dell'assunzione vengono forniti i dispositivi di protezione individuale che sono le scarpe, la tuta, gli occhiali, il caschetto. Lo stato d'uso viene monitorato dai nostri addetti costantemente e i DPI sostituiti tempestivamente prima delle date di scadenza indicate. Vogliamo fare tutto il possibile per prevenire infortuni e garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro per tutti i nostri dipendenti.

Per questo abbiamo in programma diverse azioni:

- **Raccolta dati:** Raccoglieremo e analizzeremo i dati relativi agli infortuni, per identificare le aree dove è necessario un maggiore intervento.

- **Valutazione dei rischi:** Valuteremo i rischi presenti nei nostri cantieri e nei nostri uffici, per individuare le situazioni di pericolo e adottare misure preventive adeguate.
- **Formazione:** Investiremo in formazione per i nostri dipendenti, per sensibilizzare sui rischi e fornire loro le competenze necessarie per lavorare in sicurezza.

4.4

Equità, trasparenza retributiva e formazione

Per Fedele Di Donato S.r.l., garantire un trattamento equo e trasparente per i dipendenti è un valore fondamentale. Il parametro VSME B10 ci fornisce un quadro di riferimento importante per monitorare e migliorare le nostre performance in questo ambito cruciale.

Salario minimo garantito: Assicuriamo che tutti i nostri dipendenti ricevano una retribuzione superiore al salario minimo nazionale previsto dalla legge. Riconosciamo il valore del loro lavoro e vogliamo garantire loro un tenore di vita dignitoso.

Divario retributivo di genere: Prestiamo particolare attenzione a questo aspetto. Attualmente, non registriamo un divario retributivo di genere, in quanto il campione di analisi non è comparabile. La forza lavoro di cantiere inquadrata con contratto indeterminato e determinato è interamente maschile, a differenza di quella amministrativa che è interamente femminile. Tuttavia, ci impegniamo a monitorare costantemente questo parametro e a garantire che non ci siano disparità salariali ingiustificate.

Copertura contratti collettivi: Il 100% dei nostri dipendenti è coperto da contratti collettivi di lavoro. Questo garantisce loro tutele e diritti importanti, come ad esempio ferie, permessi, malattia e maternità. La maggior parte dei dipendenti è iscritta con la cassa edile, vuol dire che quindi una quota dei contributi viene destinata a un fondo pensione che dà diritto pure gratuitamente all'assistenza sanitaria.

Dati storici sul turnover: Monitoriamo attentamente i dati storici sul turnover dei dipendenti con contratti a tempo. Un basso tasso di turnover indica un ambiente di lavoro positivo e soddisfacente. Siamo orgogliosi di avere un team coeso e motivato.

L'azienda promuove la crescita professionale con programmi di formazione formali e informali su misura per accrescere competenze tecniche e trasversali. Tuttavia si sta determinando una politica che potrebbe formalizzare gli obiettivi di formazione continua e la valutazione dei progressi. Siamo consapevoli che l'equità retributiva e la formazione sono una sfida continua, e vogliamo fare tutto il possibile per garantire un ambiente di lavoro giusto e trasparente per tutti i nostri dipendenti.

Tra i nostri lavoratori, ogni singola persona ha una mansione specifica e importanza, a seguire presentiamo alcuni di loro:

- **Responsabile di Cantiere:** punto di riferimento operativo nei confronti dei fornitori che trasportano i materiali in cantiere, subappaltatori ed ente committente, controllo e firma documenti di trasporto, decide autonomamente sull'approvvigionamento del materiale di consumo e della minuteria e coadiuva l'ufficio tecnico nelle scelte dei materiali principali;
- **Responsabile mezzi:** controllo e gestione della manutenzione dei mezzi, decide interventi da eseguire e materiali da acquistare;
- **CapoCantiere:** decide la composizione delle squadre di operai che devono giornalmente recarsi nei vari cantieri ed è referente di ognuno di loro riguardo ai rapporti con la società.
- **RLS "Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza:** sorveglia la qualità dell'ambiente di lavoro (igiene), partecipa a tutte le fasi del processo di prevenzione dei rischi lavorativi (dall'individuazione del pericolo fino alla progettazione e applicazione delle misure di prevenzione e protezione); agisce da punto di riferimento tra datore di lavoro, lavoratori, sindacato ed istituzioni.

- *Preposto alla sicurezza:* Sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute controllando la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa che permette di attuare il "modello collaborativo" diretto a garantire sul posto di lavoro la massima sicurezza possibile e che gli impone di attivarsi per garantire la sicurezza degli altri lavoratori. Assume ruolo di garanzia della sicurezza e della salute degli altri lavoratori
- *Addetto al primo soccorso:* contribuisce alla sicurezza all'interno della società, gestisce le emergenze compiendo le azioni necessarie a preservare la vita del lavoratore infortunato durante le operazioni di primo soccorso aziendale.
- *Addetto antincendio:* ha il compito di attuare il piano di emergenza e di evacuazione dell'azienda. Interviene tempestivamente per identificare l'emergenza, tentare se possibile di spegnere l'incendio ed assistere i soccorsi esterni.

Tra le figure amministrative, le mansioni ricoperte sono:

- *Responsabile Ufficio Tecnico e addetta allo studio dei progetti esecutivi, all'approvvigionamento dei principali materiali necessari alla realizzazione delle opere:* cura la parte relativa alla sicurezza assicurandosi della costante formazione degli operai coadiuvando le figure dei preposti alla sicurezza e degli addetti al primo soccorso e antincendio; redazione POS e controllo documentazione subappaltatori; predisposizione budget commessa e verifica Stato Avanzamento Lavori.
- *Direttore Tecnico di Cantiere:* Collabora con Capo Cantiere e Responsabile di cantiere per la corretta esecuzione dei lavori e la programmazione degli stessi; gestisce i rapporti diretti con la committente. Predisposizione documentazione tecnica necessaria per l'esecuzione dei lavori, verifica della contabilità predisposta dal Direttore Lavori, elaborazione di eventuali

proposte migliorative tecniche, collaborazione col Direttore dei Lavori per la predisposizione di atti di variante lavori in corso d'opera, definizione ed elaborazione delle eventuali riserve da apporre nei tempi previsti dalla normativa sul registro di contabilità.

- *Responsabile Ambientale e Responsabile Gestione Qualità Integrato Ambiente e Sicurezza* Si occupa di richieste / autorizzazioni / rinnovi/ iscrizioni di cui al D.Lgs. n. 152/2006 e smi necessarie per l'attività dell'impresa, predisposizione documentazione necessaria al sistema di gestione ambientale del cantiere, predisposizione e trasmissione MUD, gestione della documentazione richiesta dalla normativa vigente nell'ambito degli interventi di bonifica. Gestione della documentazione relativa ai rifiuti prodotti. Gestisce i rapporti diretti con gli enti preposti alla tutela dell'ambiente (ASL / ARTA/ ARPA/ FORESTALE ecc)

Altra figura chiave è la *Responsabile delle gare appaltatore:*

- Si occupa dell'iscrizione agli Albi Fornitori istituiti da Committenti pubblici e privati attraverso diversi portali web;
- Predisporre sia dal punto di vista amministrativo che tecnico le gare d'appalto che le vengono segnalate dall'Ing. Di Donato, studiandone prima la fattibilità e la convenienza approfondendo se necessario gli aspetti progettuali che caratterizzano le opere.

In ultimo la *Responsabile Amministrativa* che:

- Si occupa della Gestione amministrativa delle commesse esterne, della contabilità fiscale (registrazione fatture attive e passive e conseguente liquidazione IVA mensile, registrazione prima nota e scritture propedeutiche alla chiusura del bilancio da parte del Commercialista, invio telematico F24 di tasse e contributi) della fatturazione, dei rapporti con le banche, della cassa, dei pagamenti, delle presenze e delle varie problematiche legate agli operai in stretta collaborazione con il

Consulente del Lavoro esterno, dell'analisi dei costi, della supervisione dell'ufficio preposto alla preparazione dal punto di vista amministrativo delle gare d'appalto ed in generale di tutto ciò che concerne l'amministrazione dell'azienda (gestione della corrispondenza in entrata ed in uscita, rapporti con gli enti committenti e con i fornitori, sistema della Qualità ISO 9001:2015 ISO 14001:2015; ISO 37001:2016 ISO 45001:2018, gestione scadenze parco mezzi: assicurazioni, bolli, revisioni).



La Governance

5.1 Modello di Governance

Nella Fedele Di Donato, la Corporate Governance e la Corporate Social Responsibility (CSR) sono elementi fondamentali per guidare le nostre strategie e azioni verso un futuro sostenibile.

Applicare la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) è un concetto chiave per noi. Significa agire in modo responsabile e sostenibile non solo verso i nostri azionisti, ma anche verso tutti coloro che sono coinvolti dalle nostre attività: dipendenti, clienti, comunità locali e ambiente.

La Governance, ovvero il “governo” della nostra impresa, è l'insieme di regole, processi e controlli che guidano la nostra gestione. Attraverso una governance trasparente, legale e responsabile, vogliamo non solo migliorare la nostra RSI, ma anche rafforzare la nostra posizione nel settore delle costruzioni.

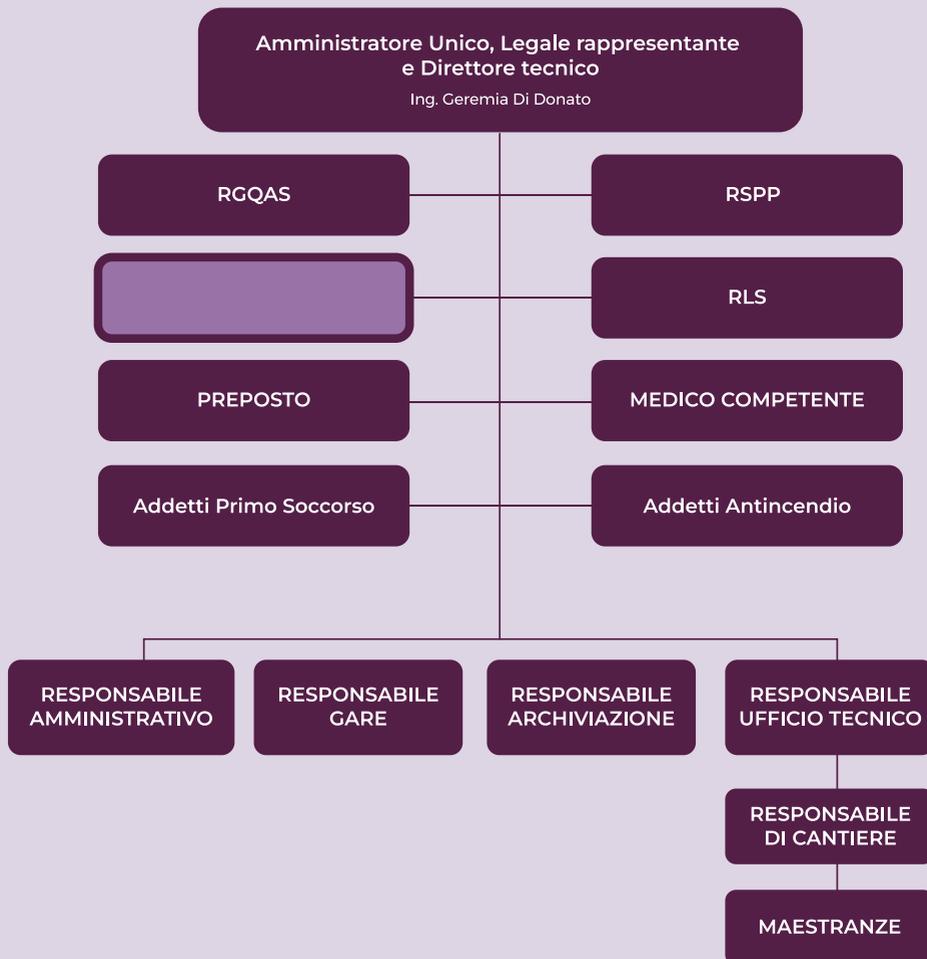
La nostra Impresa ha adottato un sistema di governance di tipo tradizionale, con struttura piramidale che riflette la nostra struttura organizzativa e i meccanismi di controllo. Questo modello ci permette di mantenere alti standard di integrità e trasparenza, valori essenziali per una crescita responsabile nel lungo periodo.



5.1.1

Organigramma aziendale

Come visto nel precedente organigramma, la direzione della società è uninominale con amministratore unico, legale rappresentante e direttore tecnico nella figura di Geremia Di Donato. Essendo l'unica figura nel consiglio di amministrazione non è possibile una parità di genere al suo interno.



5.2 Il nostro impegno per la sostenibilità: un lavoro di squadra

Nell'Impresa Fedele Di Donato, siamo sempre più impegnati verso la sostenibilità e la responsabilità sociale. Per affrontare al meglio le sfide legate all'identificazione, alla pianificazione e alla rendicontazione dei temi ESG, abbiamo deciso di coinvolgere diverse figure interne e di avvalerci di un supporto esterno specializzato.

Abbiamo incaricato figure chiave all'interno dell'azienda per supervisionare e coordinare le nostre iniziative in questo ambito come la **responsabile ambientale e la responsabile amministrativa**. Queste persone, grazie alla loro conoscenza dell'azienda e del settore, sono fondamentali per guidare il nostro percorso verso la sostenibilità.

Riconoscendo la necessità di competenze specifiche sulle normative e sugli aspetti tecnici legati alla sostenibilità, abbiamo deciso di collaborare con un'agenzia di consulenza esterna specializzata: **ethics4growth**. Questa collaborazione è stata preziosa per la realizzazione del nostro primo bilancio di sostenibilità, assicurando che il documento rifletta non solo i nostri valori e obiettivi, ma anche le migliori pratiche e gli standard internazionali in materia.

Non solo abbiamo applicato i temi ESG internamente, tanto che molti dei nostri fornitori hanno una serie di certificazioni ambientali incluse. L'azienda utilizza un registro fornitori con criteri di valutazione consolidati.

Tra i criteri elencati per la valutazione ci sono alcune voci chiave e fondamentali: - disponibilità di documentazione certificata e allegata ai prodotti e/o certificazione relativa ai prodotti: questo permette di essere sicuri che i prodotti seguano gli standard più elevati e siano omologati per la costruzione o la bonifica; - certificazione di sistema qualità: ci permette conoscere l'azienda e le certificazioni ci aiutano a confermare e mantenere standard elevati nella qualità; - certificazione ISO 14001: la certificazione di

sostenibilità volta a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità.

Inoltre, in un prossimo futuro si includeranno maggiori criteri ESG nella valutazione del nostro procurement. Si sta creando una politica strutturata per formalizzare i criteri ESG e introdurre una scheda di sostenibilità per promuovere l'allineamento con standard ambientali e sociali.

5.3 Modelli adottati per la trasparenza e la legalità

Nella Fedele Di Donato, la Corporate Governance e la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) sono elementi fondamentali per guidare le nostre strategie e azioni verso un futuro sostenibile. Ci ispiriamo alle migliori pratiche del settore per garantire trasparenza operativa e attenzione verso le esigenze di tutti i nostri stakeholder.

La definizione dei nostri obiettivi e la progettazione dei processi aziendali si basa su un framework di governance che integra diverse direttive, politiche e procedure. Questi documenti ufficiali, aggiornati e approvati dal Consiglio di Amministrazione, sono accessibili a tutti attraverso la sezione "etica d'impresa" del nostro sito web.

Il parametro VSME B11 ci fornisce un quadro di riferimento importante per monitorare e migliorare le nostre performance in ambito etico e di integrità, con un'attenzione particolare alla lotta alla corruzione e alla tutela dei whistleblower.

5.4 Modelli adottati per la trasparenza e la legalità

5.4.1

Politica Anticorruzione e Modello 231

La Fedele Di Donato S.r.l. ha adottato una **Politica Anticorruzione** chiara e articolata, che definisce i principi generali, le regole di condotta da osservare, i comportamenti

5.4.2

Codice Etico

vietati, i presidi di controllo per la prevenzione del rischio di corruzione e i relativi profili sanzionatori.

La politica si ispira ai principi delle normative nazionali e internazionali in materia di prevenzione della corruzione, nonché ai contenuti del **Codice Etico** e del **Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

L'obiettivo è sensibilizzare tutte le persone che operano in azienda sul riconoscimento dei fenomeni corruttivi e di ogni altra forma di illecito, promuovendo la capacità di prevenirli, rilevarli tempestivamente e segnalarli.

In questo contesto, la Fedele Di Donato S.r.l. ha adottato il Modello 231 e il Codice Etico, nominando un **Organismo di Vigilanza esterno** con specifici compiti:

- Vigilare sull'efficacia del Modello e proporre eventuali aggiornamenti;
- Promuovere iniziative per la diffusione della cultura del Modello;
- Attivare procedure di controllo ed effettuare verifiche periodiche sulle attività a rischio;
- Ricevere e analizzare eventuali segnalazioni di reati previsti dal Decreto 231, conducendo le opportune verifiche;
- Redigere report periodici sull'attuazione del Modello;
- Coordinare l'insieme delle attività dell'Organismo di Vigilanza.

La società ha inoltre conseguito la certificazione ISO 37001:2016 "Sistemi di gestione anticorruzione", che fornisce requisiti e linee guida per prevenire, rilevare e affrontare fenomeni corruttivi, assicurando il rispetto delle leggi anticorruzione applicabili e degli impegni volontari assunti.

Il certificato è consultabile online al seguente link: [ISO 37001:2016 Certificato](#).

La Politica Anticorruzione è un documento pubblico, disponibile per tutti gli stakeholder attraverso la pubblicazione sul sito aziendale:

› [Politica Anticorruzione](#)

› [Modello 231](#)

Il Codice Etico della Fedele Di Donato S.r.l. rappresenta una dichiarazione chiara dei principi fondamentali e degli impegni che l'azienda assume nei confronti di tutti i suoi stakeholder, sia interni che esterni.

Questo documento costituisce una vera e propria bussola, orientando il comportamento dell'organizzazione e di ciascun collaboratore nel rispetto delle norme etiche e legali, e promuovendo integrità, equità ed efficienza in ogni attività svolta.

Il Codice definisce standard di condotta chiari, uniformando le azioni aziendali e quelle individuali, con l'obiettivo di rispondere alle aspettative di tutti i soggetti coinvolti e di rafforzare costantemente la reputazione aziendale.

I valori fondamentali che ispirano il Codice Etico sono:

Integrità

Agire con onestà, trasparenza e correttezza in ogni situazione.

Rispetto

Valorizzare le persone, le diversità e l'ambiente.

Responsabilità

Assumerci la responsabilità delle nostre azioni e del loro impatto

Professionalità

Svolgere il nostro lavoro con competenza, impegno e dedizione.

Alti standard di risultato

Soddisfare le esigenze dei nostri clienti con prodotti e servizi di qualità.

Sostenibilità

Operare nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali.

Il Codice Etico è un documento pubblico, messo a disposizione di tutti i soggetti interessati tramite il sito internet aziendale, al seguente link:

[Codice Etico – Fedele Di Donato S.r.l.](#)

Inoltre, la Fedele Di Donato S.r.l. attribuisce priorità assoluta alla tutela della propria forza lavoro.

Il Codice Etico include un articolato insieme di principi e regole volto a garantire la sicurezza, il benessere e la valorizzazione dei dipendenti in ogni ambito operativo.

Codice di condotta e sistema di segnalazione

Il **Codice di Condotta** della Fedele Di Donato S.r.l. stabilisce principi chiari a tutela dei diritti umani, della sicurezza e dell'etica aziendale, con particolare attenzione ai seguenti ambiti:

- **Lavoro minorile:** Non tolleriamo alcuna forma di sfruttamento del lavoro minorile.
- **Lavoro forzato:** Ci opponiamo fermamente a qualsiasi forma di lavoro forzato od obbligatorio.
- **Tratta di esseri umani:** Condanniamo la tratta di esseri umani e ci impegniamo a prevenirla.
- **Discriminazione:** Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, libero da discriminazioni di qualsiasi tipo.
- **Prevenzione degli incidenti:** La sicurezza sul lavoro è la nostra priorità. Abbiamo procedure rigorose per prevenire incidenti e proteggere la salute dei nostri dipendenti.
- **Tutela della privacy, anticorruzione e comportamento etico:** Il Codice disciplina anche la protezione dei dati personali, la lotta alla corruzione e la promozione di comportamenti etici in tutte le attività aziendali.

Inoltre, abbiamo stabilito un meccanismo di **gestione dei reclami chiamato “segnalazioni whistleblowing”**. Questo sistema permette ai nostri dipendenti di segnalare eventuali vio-

lazioni del codice di condotta o altre irregolarità in modo sicuro e confidenziale.

Ci impegniamo a gestire tutte le segnalazioni in modo tempestivo e imparziale, garantendo la protezione dei segnalanti da eventuali ritorsioni.

5.4.3

Whistleblowing: un canale sicuro

In Fedele Di Donato S.r.l., l'integrità e la trasparenza rappresentano valori fondamentali. Per rafforzare questi principi, è stato adottato un sistema di segnalazione conforme al Decreto Legislativo n. 24/2023 (cosiddetta “Legge sul Whistleblowing”), che consente a chiunque abbia rapporti con l'azienda di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali illeciti o irregolarità.

Attraverso questo canale, è possibile segnalare:

- Violazioni interne alle procedure aziendali;
- Violazioni del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** (D.Lgs. n. 231/2001);
- Infrazioni al **Codice Etico** e alla **Politica Anticorruzione**;
- Violazioni di normative nazionali o europee;
- Comportamenti discriminatori, di natura razziale o territoriale, nell'ambito lavorativo.

Il sistema di whistleblowing è progettato per garantire:

- La massima riservatezza dell'identità dei segnalanti;
- La possibilità di effettuare segnalazioni in forma anonima;
- La protezione da qualsiasi forma di ritorsione.

La procedura e il canale di segnalazione sono disponibili [qui](#).

Il nostro sistema di segnalazione è uno strumento fondamentale per:

- **Prevenire illeciti:** Contribuisce a prevenire e individuare eventuali compor-

tamenti non etici o illegali all'interno dell'azienda.

- **Proteggere l'integrità:** Tutela l'integrità dell'Impresa Fedele Di Donato e di tutte le persone che vi lavorano o collaborano.
- **Promuovere la trasparenza:** Rafforza la cultura della trasparenza e della responsabilità all'interno dell'azienda.

La Fedele Di Donato S.r.l. è orgogliosa di dichiarare che, nel corso della propria attività: Non si sono verificati incidenti confermati relativi a lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani o discriminazioni di qualsiasi tipo.

Non sono stati rilevati episodi analoghi nella catena del valore, né impatti negativi sulle comunità locali o sui consumatori finali. Di conseguenza, non si è reso necessario adottare misure correttive specifiche.

L'azienda continuerà a monitorare attentamente ogni possibile rischio, confermando il proprio impegno per il rispetto dei diritti umani e per il mantenimento di elevati standard etici in tutte le sue attività.

Fedele Di Donato S.r.l. inoltre non opera in nessuno dei settori esclusi definiti al punto 54 del VSME, quali:

- Armi controverse (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e biologiche);
- Coltivazione e produzione di tabacco;
- Settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio, gas naturale);
- Produzione di prodotti chimici (pesticidi e altri agrochimici).

Non deriviamo alcun ricavo da tali attività e confermiamo di non essere esclusi da alcun benchmark dell'Unione Europea allineato all'Accordo di Parigi.

Le nostre principali aree operative – bonifiche ambientali e costruzioni civili – sono sviluppate nel pieno rispetto delle normative ambientali vigenti.



La sostenibilità del territorio e della comunità

La sostenibilità è oggi un valore imprescindibile, sia tangibile sia intangibile, per qualsiasi attività economica. Per un'azienda come Fedele Di Donato S.r.l., attiva nel settore delle bonifiche ambientali, questo valore non si traduce soltanto in un concetto astratto, ma si concretizza quotidianamente in azioni reali di tutela del territorio e della comunità.

Per noi, la bonifica di un'area va ben oltre l'intervento tecnico:

significa contribuire alla protezione dell'ambiente, alla salvaguardia della salute pubblica, alla promozione dello sviluppo sostenibile e alla creazione di valore sociale.

In particolare:

- **Tutela dell'ambiente:** attraverso la bonifica dei siti contaminati, contribuiamo a preservare gli ecosistemi e a favorire la rigenerazione della biodiversità, restituendo alle comunità territori sicuri e salubri.
- **Protezione della salute pubblica:** riduciamo i rischi di esposizione della popolazione a sostanze inquinanti, promuovendo un ambiente più sano e vivibile.
- **Sviluppo sostenibile:** sosteniamo un modello di crescita economica compatibile con la tutela delle risorse naturali, ponendo particolare attenzione alla gestione responsabile del territorio.
- **Responsabilità sociale:** operiamo in modo trasparente e responsabile, creando valore condiviso e contribuendo attivamente al benessere delle comunità locali.

Il legame tra territorio e comunità rappresenta un elemento centrale della nostra visione aziendale. Fedele Di Donato S.r.l. è profondamente radicata nel contesto in cui opera e riconosce l'importanza di costruire relazioni solide con le realtà locali per favorire uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

Per perseguire questi obiettivi, ci impegniamo a:

- **Coinvolgere attivamente la comunità:** mantenendo un dialogo costante con le popolazioni locali, ascoltando esigenze e aspettative, e coinvolgendole nei processi decisionali relativi alle attività di bonifica.
- **Creare valore economico e sociale:** promuovendo la crescita del territorio attraverso la creazione di opportunità occupazionali e il sostegno alle attività economiche locali.
- **Diffondere la cultura della sostenibilità:** sensibilizzando la comunità sull'importanza della tutela ambientale e dei comportamenti sostenibili, attraverso iniziative di comunicazione e partecipazione attiva.

La nostra azienda continuerà ad investire energie e risorse per rafforzare questo legame, convinta che la sostenibilità del territorio e della comunità sia un elemento essenziale per costruire un futuro migliore e più responsabile.



6.0.1

Tabella di raccordo con i parametri dello standard VSME

ID	Metriche	Riferimento
	Informativa B1	Nota metodologica
	Informativa B2	Tabella 1 presente nel testo
AMBIENTE		
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	Par 3.1
B3	L'impresa deve riferire in merito ai propri impatti sul clima	Par 3.1
B3	L'impresa deve indicare il suo consumo totale di energia in MWh	Par 3.2
B3	L'impresa deve indicare le proprie emissioni lorde stimate di gas a effetto serra	Par 3.3
B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo	Par 3.5
B5	Biodiversità	Par 3.6
B6	Acqua	Par 3.7
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Par 3.8
CXX	Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per una migliore transizione sostenibile	Tabella 1 nella sezione 1
C3	Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas serra	Par 3.4
C4	Rischi climatici	Par 3.4
QUESTIONI SOCIALI		
B8	Forza lavoro	Par 4.1
B9	Salute e sicurezza	Par 4.3
B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Par 4.4
C5	Informazioni aggiuntive forza lavoro	Par 4.2
C6	Metrica aggiuntiva sulla forza lavoro propria - Politiche e processi sui diritti umani	Par 5.4.2
C7	Severi e incidenti negativi nei diritti umani	Par 5.4.3
POLITICHE, AZIONI E GOVERNANCE		
B11	Condanne e multe per corruzione e concussione	Par 5.3
C1	Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'IUE	Par 5.4.3
C2	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	Par 5.1

ambiente e territorio
d fedele didonato